



# L'ADFAAH Recrute

## UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)



CDI TEMPS PLEIN  
DÈS QUE POSSIBLE



FOYER MARIE JOSE MARCHAND  
8 RUE DES BOIS CHEVAUX  
71640 GIVRY



DIPLÔME DE NIVEAU 7  
CONNAISSANCES APPROFONDIES DES  
DISPOSITIFS RÉGLEMENTAIRES



### PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

En Saône et Loire, dans un environnement bienveillant, stimulant, notre association fondée sur des valeurs humaines cultive une atmosphère conviviale où chacun de ses membres trouve sa place.

A travers une approche dynamique, nous favorisons l'inclusion, l'innovation et l'épanouissement personnel des collaborateurs.

### PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Le Foyer Marie-José Marchand, ouvert toute l'année, remplit une mission d'intérêt général. Il propose un lieu de vie à des adultes en situation de handicap nécessitant un accompagnement continu dans les actes usuels de leur vie quotidienne, leurs activités sociales, sportives et de loisirs.

### MISSIONS

En tant que Directeur vous jouerez un rôle clé dans le bon fonctionnement de l'établissement, où qualité des services, bien-être des usagers et sécurité du personnel seront vos priorités.

Dans le cadre du projet associatif, sous l'autorité et par délégation du Directeur Général, vous serez chargé de l'organisation et de la direction du Foyer de Vie et de l'Accueil de Jour de Givry, à travers les missions suivantes :

- Coordonner et piloter l'établissement en harmonisant pratiques, outils et méthodes conformément aux recommandations du secteur,
- Manager et accompagner les équipes, en instaurant un environnement de travail collaboratif et efficient,
- Garantir la gestion financière et administrative de l'établissement, en conformité avec les principes définis dans le cadre du CPOM associatif,
- Développer des partenariats stratégiques, dans la dynamique de transformation de l'offre, en intégrant l'établissement dans les réseaux médico-sociaux locaux et du milieu ordinaire.

### VOS ATOUTS

- Une expertise en management des organisations sociales ou médico-sociales et une forte sensibilité aux enjeux du handicap.
- Une capacité éprouvée à analyser les besoins, gérer les projets complexes et conduire des démarches d'amélioration continue.
- Un leadership allié à une rigueur organisationnelle et une vision stratégique.

### PROFIL RECHERCHÉ

#### QUALITÉS



Rigueur et Organisation  
Excellentes qualités relationnelles  
Capacités décisionnelles  
Engagement et disponibilité  
Aisance informatique

#### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES



Expérience exigée  
Management : leadership naturel  
Vision stratégique : analyser les besoins et adapter l'offre du médico-social  
Partenariats et réseau : développer et entretenir des collaborations stratégiques



#### ATOUTS SUPPLÉMENTAIRES

Culture du handicap  
Connaissances de la CCN66,  
des logiciels CEGI et des  
pratiques spécifiques au  
secteur médico-social



### REMUNERATION

SELON CONVENTION COLLECTIVE  
(CC66)

A PARTIR DE 3419.10€ BRUTS

TEMPS PLEIN

CADRE CLASSE 1 NIVEAU 1

+ SEGUR (238€ BRUTS)

+ 100 POINTS INDEMNITES  
SUJETIONS



### ORGANISATION

TRAVAIL EN SEMAINE  
(5 JOURS)

+

ASTREINTES



### AVANTAGES

RTT

CONGÉS ENFANTS MALADES

CONGES ASCENDANTS  
MALADES

CSE

CHEQUES VACANCES



### POUR POSTULER, ENVOYER CV ET LETTRE DE MOTIVATION À :

ADFAAH - SIEGE SOCIAL

A L'ATTENTION DE MADAME FAVRE AURELIA, DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

43 ROUTE DE TAISEY - 71100 SAINT-REMY

ou par mail favre.aurelia@adfaah.fr

TÉL : 03 85 46 46 63